Caisse d'Epargne Picardie

Plan de déplacement d'entreprise

Contexte (en 2012)

- 4 sites répartis dans Amiens
- 360 collaborateurs en provenance de toute la région Picardie, voire au-delà … (60% domiciliés à l'extérieur d'Amiens)

⇨ À regrouper sur un nouveau siège situé rue Vadé à Amiens, à proximité de la gare

CAISSE D'EPARGNE PICARDIE

Objectifs

- Sensibiliser les collaborateurs aux mobilités alternatives à la voiture solo

- Proposer un plan d'action adapté aux problématiques de chacun pour favoriser le report modal

CAISSE D'EPARGNE PICARDIE

Gouvernance et pilotage

- Mise en place d'un comité de pilotage
  - Bureau d'études spécialisé
  - Un membre du Directoire
  - Représentants de chaque Direction du siège
  - Représentant de l'ADEME
  - Représentant d'Amiens Métropole
- Forte implication du Directoire
- Désignation d'un référent PDE

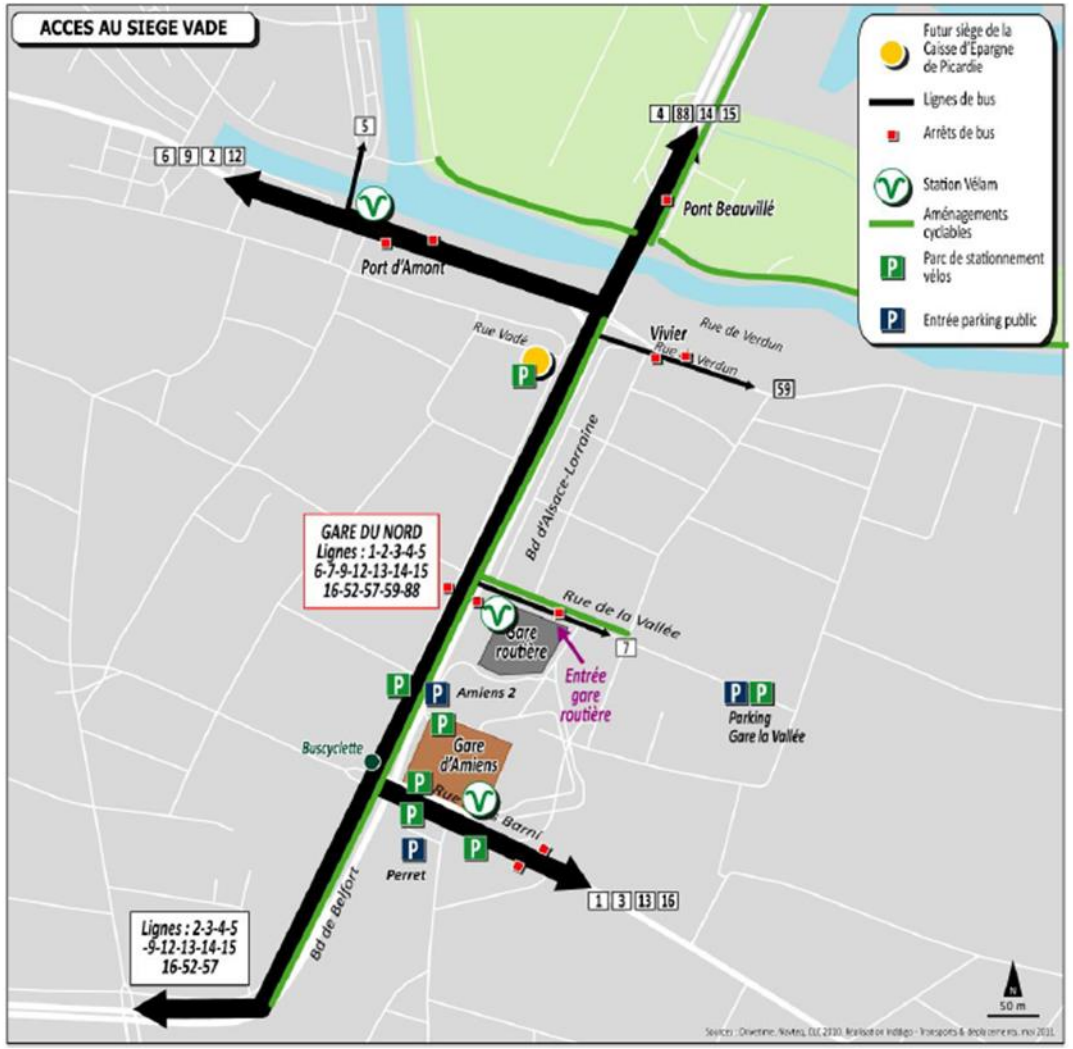
Plan de déplacement d'entreprise

DIAGNOSTIC

(JUIN 2012)

Synthèse diagnostic

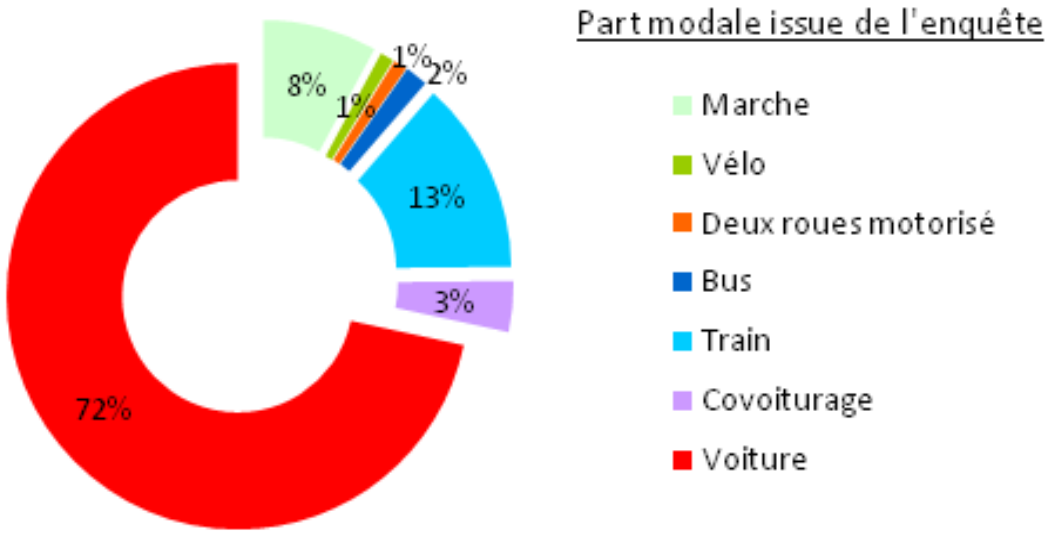
- Grande proximité avec la gare : 5 minutes à pied
  - Bonne accessibilité train et cars
- Bonne desserte en bus
  - toutes les lignes du réseau passent à proximité du siège Vadé : arrêts de bus situés entre 2 et 3 minutes
- Une bonne accessibilité vélo
  - Un aménagement cyclable structurant desservant le siège
  - Du stationnement vélo sur place
  - 3 stations Vélam' permettant une utilisation du vélo
- Du stationnement automobile contraint impliquant des changements de modes à réaliser



CAISSE D'EPARGNE PICARDIE

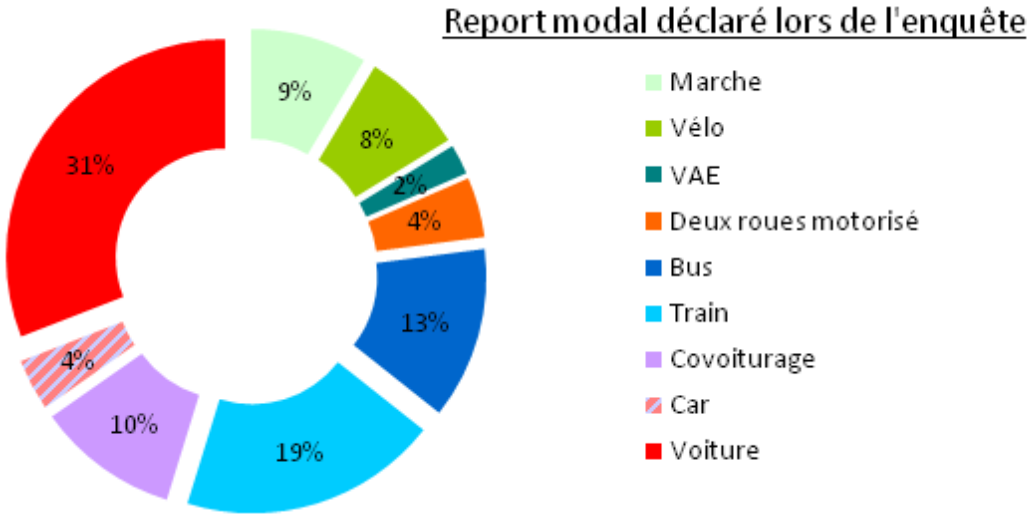
Synthèse diagnostic

- Les modes de transports pour se rendre au travail actuellement :
  - Une forte utilisation de la voiture
  - Une bonne utilisation du train et de la marche
  - Le vélo et le bus peu utilisés
  - Pratique du covoiturage existante mais faible



Synthèse diagnostic

- Les collaborateurs, prêts à changer d'habitudes de transport, sont disposés à tester, voire utiliser après le déménagement (taux de réponse : 85%) :
  - Le train : 19 %
  - Le bus : 13 %
  - Le covoiturage : 10 %
  - Le vélo : 8 %



- On observe une intention de diminution par 2,3 de la part modale voiture

CAISSE D´EPARGNE
PICARDIE
Plan de déplacement d'entreprise
PLAN D'ACTION
(2013)

Les 7 actions phare

- Conseil individualisé
- Espace d'expression
- Mallette Mobilité
- Partenariat avec les collectivités
- Animation du blog
- Proposer une flotte de places de stationnement
- Inciter à l'expérimentation

CAISSE D'EPARGNE PICARDIE

Mallette mobilité

CAISSE D'EPARGNE PICARDIE

Le conseil individualisé

- **Objectifs** :
  - Accompagner les collaborateurs dans le déménagement par des solutions de mobilité adaptées à leur lieu d'habitat et à leurs contraintes personnelles et professionnelles
  - Limiter au maximum le recours à la voiture
  - Permettre un report modal durable

- **A qui s'adresse le conseil individualisé ?**
  - Aux usagers de la voiture qui se préoccupent de leur porte-monnaie et qui souhaitent faire autrement,
  - Aux collaborateurs angoissés par le déménagement qui ne savent pas comment venir au nouveau siège,
  - Aux personnes souhaitant trouver des éco-solutions.

- **Cette démarche**
  - A été proposée aux collaborateurs de tous les services du siège
  - Était limitée à 60 collaborateurs

Le conseil individualisé

Identification du panel

- Appel à candidature
- Sélection du panel

Entretien téléphonique avec chaque salarié

- Identification des contraintes personnelles
- Informations personnelles (adresse domicile, écoles , mode de déplacement...)
- Stade psychologique face au changement modal

Préparation des entretiens

- Identification de possibilités de déplacements
- Caractérisation pour chaque scenario : temps, coût, ...

Réalisation des entretiens

- Levée des freins au changement
- Présentation des scenario possibles
- Signature d'un engagement à l'expérimentation de la part du salarié

Expérimentation

- Les salariés auront 3 à 4 mois pour réaliser des tests à leur convenance (juin à septembre)
- Remplissage du carnet de bord : mode utilisé, raison de ce choix, date, météo, ressenti ...

Evaluation

Enquête auprès des salariés testeurs pour identifier le report modal effectué

CAISSE D'EPARGNE PICARDIE

LE BILAN DU PDE

CAISSE D'EPARGNE
PICARDIE

Conseil individualisé

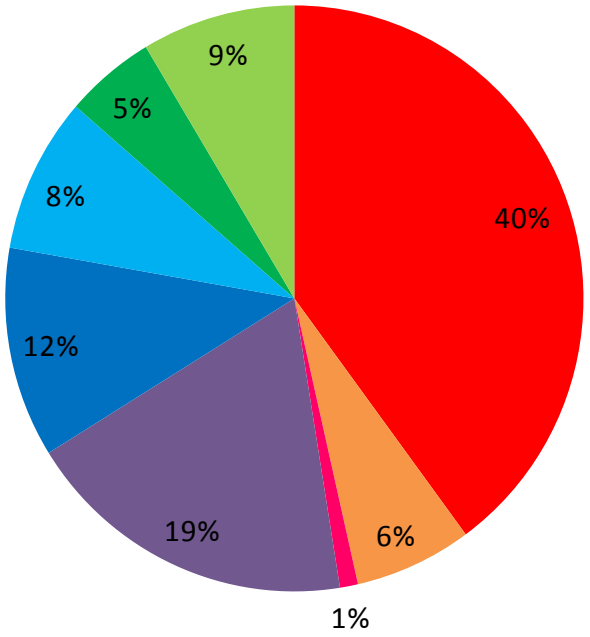
- Conseil individualisé

  - Sur **49** personnes ayant bénéficié du conseil individualisé,
    15 ont opté pour un changement modal en juillet 2012 (**30.61%**)

  - Sur **71** personnes ayant commencé à prendre les TC depuis juillet 2012, **12** ont bénéficié du conseil individualisé (**16.90%**)

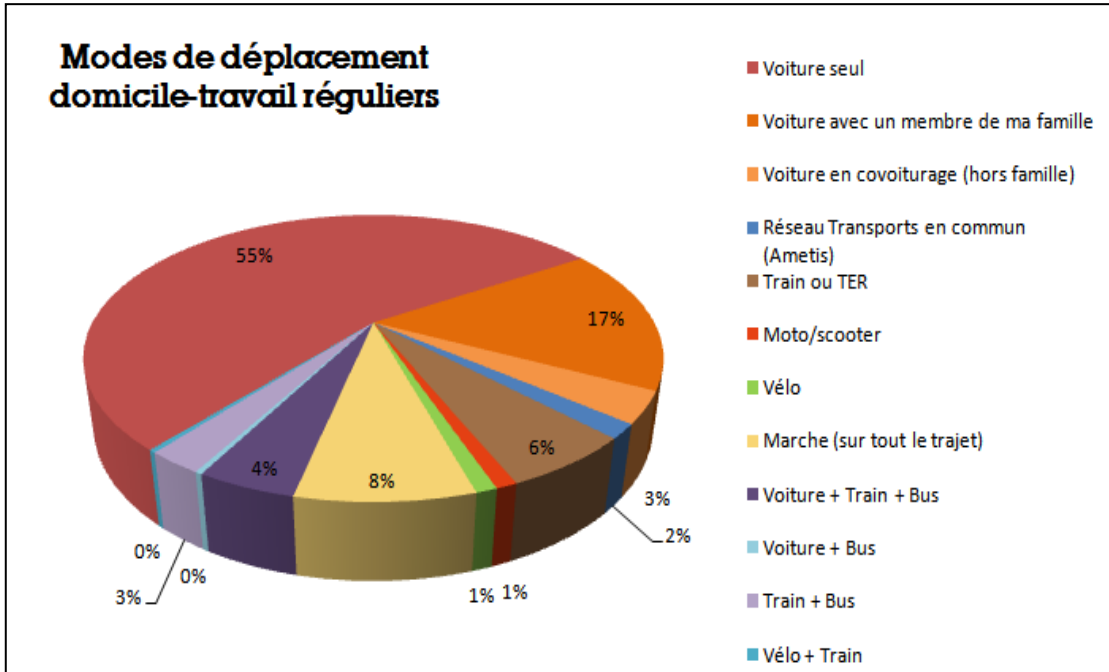
CAISSE D'EPARGNE PICARDIE

Mode de déplacement déclaré après le déménagement

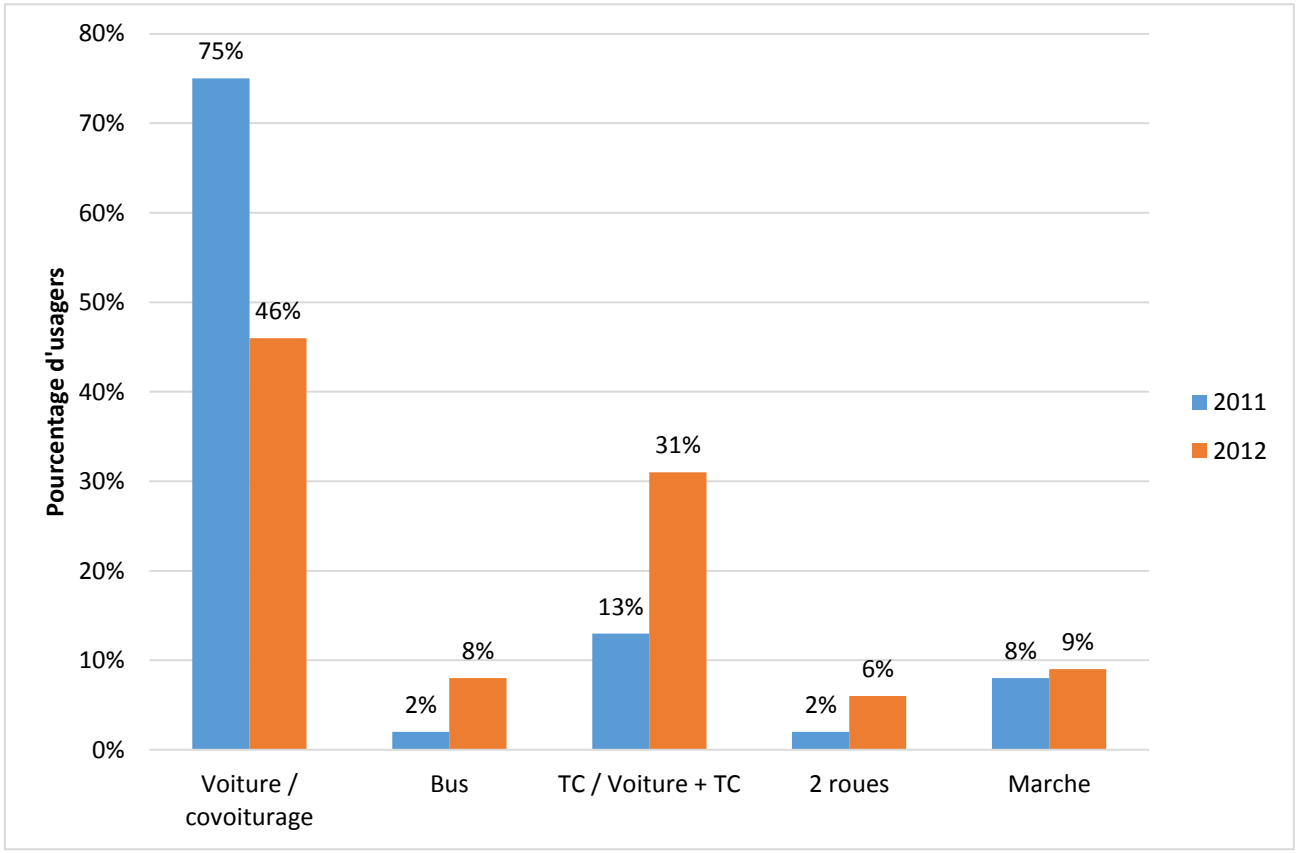


- Voiture solo
- Covoiturage
- Moto ou scooter
- Voiture + TC
- Train ou car
- Bus
- Vélo
- Marche

Pour rappel, résultats diagnostic juin 2012



Mode de déplacement avant / après le déménagement



CAISSE D'EPARGNE PICARDIE

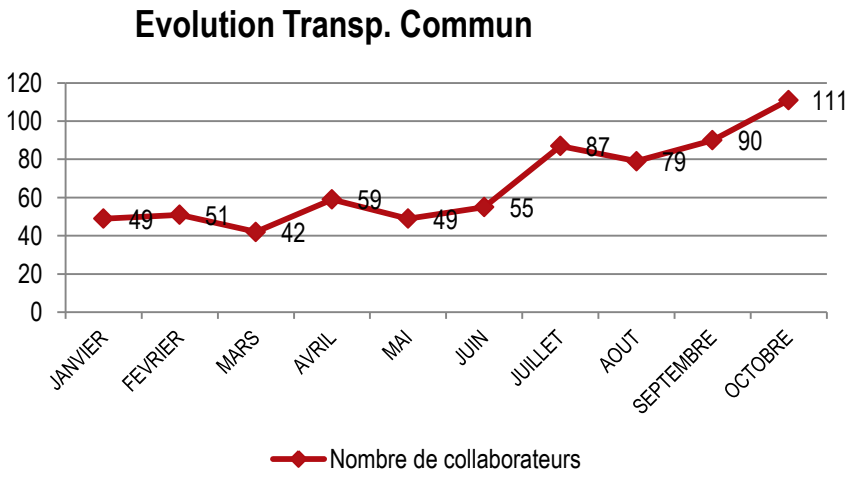
Transports en commun

(360 collaborateurs au total)

Déménagement

2012	JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE
Nombre de collaborateurs	49	51	42	59	49	55	87	79	90	111
Evolution (en%)		4.08%	-17.65%	40.48%	-16.95%	12.24%	58.18%	-9.20%	13.92%	23.33%

2014	JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL
Nombre de collaborateurs	97	101	98	97
Evolution (en%)		4.12%	-2.97%	-1.02%



2016	JUIN	JUILLET	AOÛT	SEPT	OCT
Nombre de collaborateurs	91	86	85	86	95

CAISSE D'EPARGNE PICARDIE

Parking Saint Leu

2012	Nb abonnements
Juin	21
3ème trimestre	20
4ème trimestre	20
2014	
2ème trimestre	14
2016	
2ème trimestre	16
3ème trimestre	14
4ème trimestre	13

CAISSE D'EPARGNE PICARDIE